

สรุปผล และประเมินผล
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ่อเวช
มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อปท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
เทศบาลตำบลบ่อเวช อําเภอخلุง จังหวัดจันทบุรี

จัดทำโดย



สำนักปลัด
เทศบาลตำบลบ่อเวช
อําเภอخلุง จังหวัดจันทบุรี

สรุปแบบโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ่อเวช มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อปท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลบ่อเวช อำเภอชลุง จังหวัดจันทบุรี

ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสุวรรณลักษณ์ รีสอร์ท อำเภอแหลมม่องบ จังหวัดตราด

จากการสำรวจความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ่อเวช มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๙ คน ปรากฏผลดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.เพศ	ชาย	๒๐	คน
	หญิง	๒๙	คน
	รวม	๔๙	คน

๒.อายุ	๑๘ - ๒๔ ปี	จำนวน	๔	คน
	๒๕ - ๓๔ ปี	จำนวน	๙	คน
	๓๕ - ๔๔ ปี	จำนวน	๒๒	คน
	๔๕ - ๕๔ ปี	จำนวน	๙	คน
	๕๕ ปีขึ้นไป	จำนวน	๕	คน
	รวม	จำนวนคน	๔๙	คน

๓.ระดับการศึกษา

มัธยมศึกษา	จำนวน	๙	คน
ปวช. – ปวส.	จำนวน	๑๓	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑๙	คน
ปริญญาโท	จำนวน	๗	คน
ปริญญาเอก	จำนวน	-	คน
รวม	จำนวนคน	๔๙	คน

๔.ตำแหน่ง	ผู้บริหาร/สมาชิกสภากเทศบาล	จำนวน	๑๔	คน
	ข้าราชการ	จำนวน	๑๙	คน
	พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๕	คน
	รวม	จำนวน	๔๙	คน

สรุปแบบโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภateศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ่อเวชุ มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อปท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลบ่อเวชุ อำเภอชลุง จังหวัดจันทบุรี

ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสุวรรณลักษณ์ รีสอร์ท อำเภอแหลมมอง จังหวัดตราด

จากการสำรวจความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภ
เทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ่อเวชุ มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อปท. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๙ คน
ปรากฏผลดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.เพศ	ชาย	๒๐	คน
	หญิง	๒๙	คน
	รวม	๔๙	คน

๒.อายุ	๑๘ - ๒๔ ปี	จำนวน	๔	คน
	๒๕ - ๓๑ ปี	จำนวน	๙	คน
	๓๒ - ๔๕ ปี	จำนวน	๒๒	คน
	๔๖ - ๕๕ ปี	จำนวน	๙	คน
	๕๖ ปีขึ้นไป	จำนวน	๕	คน
	รวม	จำนวนคน	๔๙	คน

๓.ระดับการศึกษา

มัธยมศึกษา	จำนวน	๙	คน
ปวช. - ปวส.	จำนวน	๙	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑๖	คน
ปริญญาโท	จำนวน	๑๕	คน
ปริญญาเอก	จำนวน	-	คน
รวม	จำนวนคน	๔๙	คน

๔.ตำแหน่ง	ผู้บริหาร/สมาชิกสภateศบาล	จำนวน	๑๔	คน
	ข้าราชการ	จำนวน	๑๙	คน
	พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๕	คน
	รวม	จำนวน	๔๙	คน

คะแนนทดสอบ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สามชิกเทศบาล ผู้นำท้องที่ และพนักงานเทศบาลตำบลบ่อเวช
มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ณ ราชน้ำใสโขมสเตย์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน		ผลการทดสอบ	
			Pre-Test	Post-test	ผ่าน	ไม่ผ่าน
	<u>ผู้บริหาร</u>					
๑.	นายบัญชูล ศรีสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลบ่อเวช	๑๔	๑๘	✓	
๒.	นางสาวสุริรัตน์ ผลพุกษา	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ่อเวช	๑๒	๑๘	✓	
๓.	นายสุทธิน กิริยะ	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ่อเวช	๑๓	๑๖	✓	
๔.	นายสุนทร นพพันธ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลบ่อเวช	๑๔	๑๘	✓	
๕.	นายชูชาติ เชาวโรจน์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ่อเวช	๑๔	๑๘	✓	
	<u>สมาชิกสภา</u>					
๖.	นายมงคล ผลพุกษา	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๑๔	๑๗	✓	
๗.	นายจำลอง อ่อนนอก	รองประธานสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๕	๑๗	✓	
๘.	นางสาวสุภาพร สงเคราะห์กุล	เลขาราเทศบาลตำบลบ่อเวช	๑๔	๑๖	✓	
๙.	นางสาวอนวัลย์ แสนพันนา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๑๔	๑๘	✓	
๑๐.	นายประจํา วิเศษ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๘	๑๘	✓	
๑๑.	น.ส.กัลยารัตน์ หมากกลาง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๖	๑๗	✓	
๑๒.	นางศิริวรรณ อินธิราช	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๑๔	๑๘	✓	
๑๓.	นายสุรินทร์ โยธี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๑๑	๑๘	✓	
๑๔.	นางเพ็ญศรี ภูมินทร์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช	๙	๑๘	✓	
๑๕.	นารินทร์ คำนึง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อเวช				
	<u>พนักงานเทศบาล</u>					
๑๖.	พ.จ.อ.สัมพันธ์ จันทร์รักษ์	ปลัดเทศบาล	๑๔	๑๘	✓	
๑๗.	นายณัฐวุฒิ สมพื่น	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑๑	๑๗	✓	
	<u>สำนักปลัด</u>					
๑๘.	นางสาวสายสุดา คัมวงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๓	๑๗	✓	
๑๙.	นางสาวเพตา สายโสน	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	๑๐	๑๗	✓	
๒๐.	นายเทวนทร์ สีบวงศ์รุ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๓	๑๖	✓	
๒๑.	นางสาวพลอยณัชชา ปาลิวงศ์ศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๑	๑๖	✓	
๒๒.	นางสาวประกายแก้ว ร่ารื่น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙	๑๗	✓	
๒๓.	นางสาวพัทธธีรา สนิธิวนัน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๑	๑๖	✓	
๒๔.	นายกฤตชัย แมดพิมาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑๐	๑๖	✓	
๒๕.	นางสาววนชัยา นพพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔	๑๘	✓	
๒๖.	นายณัฐกฤต ท้าวสาลี	พนักงานขับรถยนต์	๑๐	๑๕	✓	
๒๗.	นางสาวสุกี้กษณ์ หวานฤทธิ์	คณงาน	๙	๑๗	✓	
๒๘.	นายปกรณ์ ศรีสุนาครัว	คณงาน	๙	๑๕	✓	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน	ผลการทดสอบ		
			Pre-Test	Post-test	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๒๙.	นางสาวกุชชงค์ บุญเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑๕	๑๖	✓	
๓๐.	นางสาวสุดา พฤกษ์พุ่ม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑๔	๑๗	✓	
๓๑.	นางสาวณัณณิญา รักษา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๓	✓	
๓๒.	นายชัยณรงค์ นาคอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๑	๑๘	✓	
๓๓.	นางมยุรา นฤมล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒	๑๖	✓	
๓๔.	นางสาวชนัญญา พรพิพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒	๑๗	✓	
๓๕.	นางสาวอรทัย เพื่อนกุษิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑	๑๕	✓	
กองช่าง						
๓๖.	นางจินตนา ปรีจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๒	๑๗	✓	
๓๗.	น.ส.เยษิตา โพธิหัง	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑๕	๑๘	✓	
๓๘.	นายสหัสสุข อุษณวนศิน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑๑	๑๗	✓	
๓๙.	นางสาวปวัสสร เรืองพู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙	๑๗	✓	
๔๐.	นายสมคิด บุญรังษี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐	๑๗	✓	
๔๑.	นางสาวพรทิพย์ ปัทมนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑	๑๕	✓	
๔๒.	นายพรชัย ลับเหลี่ยม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๐	๑๖	✓	
๔๓.	นายณรงค์ รัตนทองคง	คุณงาน	๑๑	๑๗	✓	
๔๔.	นายรัฐพงษ์ เวระนะ	คุณงาน	๙	๑๕	✓	
๔๕.	กองการศึกษา					
๔๖.	นางสาวรณต่อนงค์ พูลพิพัฒน์	ครู ศศ.๒	๑๓	๑๖	✓	
๔๗.	นางสาวจิรารัตน์ กล้าหาญ	ครู ศศ.๑	๑๓	๑๖	✓	
๔๘.	นางชลิตา ลมโลย	ผู้ดูแลเด็กเล็ก(ทักษะ)	๙	๑๖	✓	

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ่อเวชุ มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อปท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลบ่อเวชุ อำเภอคลุง จังหวัดจันทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการ ความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอ แก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเสียใหม่ จากที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่ตีตกต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ ตลอดเวลา ในพระราชบัญญัติฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลบ่อเวชุ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ่อเวชุ มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อปท. ขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ่อเวชุ ให้มีความรู้ด้านระเบียบและข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากเทศบาล บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงนโยบายของรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม จังหวัดและอำเภอ

/๒.๑ เพื่อให้...

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและแนวทางปฏิบัติ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติและขีดความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถบริหารงานให้ตรงตามความต้องการของประชาชน

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เป้าหมายการดำเนินการ ผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๐	คน
๓.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานครุเทศบาล	จำนวน	๑๙	คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๕	คน

๔. วิธีดำเนินงาน

- ๔.๑ ทำบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ เขียนโครงการและขอเสนออนุมัติโครงการอบรมจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๓ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการอบรม
- ๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการอบรม
- ๔.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ บ้านธารน้ำใสโโยมสเตย์ ตำบลลมัน อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภateศบาลผู้นำท้องที่ และ
พนักงานเทศบาลตำบลบ่อเวช มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ อบท. ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตาม
โครงการฝึกอบรมสัมมนาและอื่นๆของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภateศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงาน
จ้าง โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑๒ ชม.ฯ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าปาฐกถาโครงการ จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหาร (จัดไม่ครบถ้วนเมื่อ) | เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐.- บาท |
| - <u>วันแรก</u> ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๖๐๐.- บาท | |
| ผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๙ คน เป็นเงิน ๑๙,๖๐๐.- บาท | |
| - <u>วันที่สอง</u> ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๖๐๐.- บาท | |
| ผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๙ คน เป็นเงิน ๔,๖๐๐.- บาท | |
| ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | เป็นเงิน ๔,๘๐๐.- บาท |
| - <u>วันแรก</u> ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้าและบ่าย จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.- บาท | |
| ผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๙ คน เป็นเงิน ๑,๙๐๐.- บาท | |
| - <u>วันที่สอง</u> ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้าและบ่าย จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.- บาท | |
| ผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๙ คน เป็นเงิน ๑,๙๐๐.- บาท | |
| ๕. ค่าเช่าที่พักเหมาจ่าย ๑ คืน จำนวน ๔๙ คน ๆ ละ ๖๐๐.- บาท | เป็นเงิน ๒๙,๘๐๐.- บาท |
| รวมเงินทั้งสิ้น <u>๗๐,๐๐๐.- บาท</u> | |

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อเวช

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ ประเมินโดยมีการทำข้อทดสอบก่อน-หลัง การอบรม
- ๙.๒ ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและกระบวนการ
การมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กร

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนทัศนคติ พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นและมี
ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

(ลงชื่อ)


(นางสาวพลอยณ์ชา ปาลิงศ์ศักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวสายสุดา คัมวงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

พ.จ.อ.


(สัมพันธ์ จันทร์รักษ์)
ปลัดเทศบาล

ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายปัญญา ศรีสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าเวียง

ผู้อนุมัติโครงการ